

Le marché confidentiel du recrutement des directeurs juridiques

OPTION DROIT & AFFAIRES - MARS 2015 - DELPHINE IWEINS

Nombreux sont les cabinets de conseils en recrutement qui déclarent avoir des activités juridiques. Pourtant, beaucoup plus rares sont ceux dont une part de l'activité est dédiée aux postes de directeurs juridiques. Un marché très restreint et souvent confidentiel. Ce classement, demandé par le Cercle Montesquieu, était l'occasion de faire un point sur les acteurs principaux du secteur.

Les postes de directeurs juridiques sur une année sont peu nombreux et les entreprises ont des critères de plus en plus exigeants pour trouver le candidat idéal. C'est à ce moment-là qu'interviennent les cabinets de recrutement spécialisés. Considérés comme de véritables outils par leurs clients, ils ont tous des approches diverses pour atteindre les objectifs fixés dans des délais souvent restreints. A chacun sa méthode.

Chasseur de têtes et approche plus traditionnelle

La démarche des chasseurs de têtes est basée exclusivement sur un réseau très confidentiel constitué au fur et à mesure de leurs missions. Ils ne reçoivent que les candidats jugés les plus adéquats et ne diffusent aucune offre d'emploi. C'est le cas de d'Antin Conseil, une boutique spécialisée en approche directe des directeurs juridiques et fiscaux, fondée par Frédéric d'Antin et en tête de notre classement. «Son travail est de très bonne qualité et les recherches sont conduites efficacement. Ces propositions sont en adéquation avec les profils et les personnalités demandés. Le tout dans des délais relativement courts», témoigne l'un de ses clients. Le cabinet de conseil Equiteam, aujourd'hui uniquement dirigé par Laurent Bouchet et Dominique Montabrie, a le même type de profil : «Comme ils font de la chasse ou de l'approche directe, cela nous permet de ne sélectionner que des profils qui correspondent à notre recherche», confirme le directeur d'une entreprise cliente. Nous les retrouvons d'ailleurs dans le groupe des trois étoiles de notre classement, malgré le départ récent de deux associés. D'autres, souvent des cabinets internationaux, tels qu'Eric Salmons & Partners et Michael Page, ont une approche plus traditionnelle du métier de recruteur. A l'écoute des demandes de leurs clients, ils vont à la fois chercher le candidat idéal dans leur réseau et leurs bases de données, tout en publiant des offres d'emploi et en utilisant les réseaux sociaux à titre de diffusion. «Notre interlocuteur est un fin connaisseur de la profession juridique en entreprise avec une vision réaliste du marché, ce qui a permis de nous trouver des candidats adéquats dans un délai très rapide pour un poste exigeant»,

affirme un directeur juridique client du cabinet de conseil Saint Germain Executive. Souvent ces cabinets ne sont d'ailleurs pas exclusivement dédiés à ce type de poste. Ils peuvent aussi intervenir sur l'ensemble de la direction juridique. **Le principal défaut de ces structures est qu'ils peuvent avoir parfois une approche plus commerciale et moins humaine qu'un cabinet de moindre envergure.** *«Ils ne sont pas un simple preneur de commande, ils nous ont aidés à réfléchir à ce que nous cherchions exactement»*, défend un client d'Heidrick & Struggles, représenté par Marc Bartel à Paris. Coté au Nasdaq, avec près de 50 bureaux dans le monde, ce cabinet américain n'en est pas moins un vrai «partenaire, disponible et réactif» selon certaines entreprises internationales qui ont fait appel à ses services. *«Ils ont été très réactifs et ont bien cerné nos attentes. C'est une grosse structure qui a les moyens de ratisser large»*, explique une autre société au sujet du cabinet de conseil Robert Half, coté à la bourse de New York, disposant de 345 bureaux dans le monde.

Les cabinets de recrutement spécialistes des postes de directeurs juridiques pour se démarquer doivent être de fins connaisseurs du marché, disposer d'une bonne qualité d'écoute, de compréhension des besoins, ainsi que d'une rapidité d'exécution. Et ce quelle que soit la méthode utilisée.

Classement des cabinets de recrutement des directeurs juridiques

Les cabinets sont classés par ordre alphabétique au sein de chaque catégorie.
Seuls les associés spécialisés en matière juridique sont indiqués.

★★★★	
D'Antin Conseil	Frédéric D'Antin
Eric Salmons & Partners	Emeric Lepoutre

★★★	
Boyden	Caroline Oulié
Chevillard Executive	Martin Chevillard
Equiteam	Laurent Bouchet, Dominique Montabrie
Egon Zehnder	Jérôme Hamon
Heidrick & Struggles	Marc Bartel
Michael Page	Mélanie d'Adesky
Robert Half	Bruno Fadda, Sophie Hauret

★★	
CTPartners	Sophie Thoral-Gouvernaire
Jurispartners	Christian Lamy
Laurence Simons	Nicoletta Ravida, Nathalie Filippi, Stéphanie Greaves, Samantha Knowles, Laurent Pompanon
Legal Team Solutions	Sharon Golec, Philippe Melot
Saint Germain Executive	Benoît Desjardin, Stéphane Pazin
Tillerman Executive	Arnaud de Bonneville

★	
Ad & So Legal	Grégoire Bertin
Dana Human Capital	Roland Dana
Fox Rodney	Hanna Ehrlich, Yasmine Khouri
La Laurencie Conseil	Amaury de La Laurencie
VMS France	Dominique Lartigue, Jean-Paul Vermes